

ДОГОВОР О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

№ 370-12

г.г. Томск – Санкт-Петербург

«15» IV 2019 г.

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет», именуемый в дальнейшем «Университет», в лице Петелина Александра Евгеньевича, начальника отдела практик и трудоустройства, действующего на основании доверенности № 22 от 05.02.2019 г., с одной стороны, и Институт лингвистических исследований РАН, именуемый в дальнейшем «Предприятие (учреждение, организация)», в лице Головки Евгения Васильевича, директора Института лингвистических исследований РАН, действующего на основании Устава ИЛИ РАН, с другой стороны, в соответствии с Положением о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования (приказ Минобрнауки России № 1383 от 27.11.2015г.) (далее - Положение), заключили между собой договор о нижеследующем:

1. Права и обязанности сторон

1.1. Предприятие (учреждение, организация) обязуется:

1.1.1. Принять на практику обучающихся Университета.

1.1.2. Назначить руководителя практики.

1.1.3. Создать необходимые условия для выполнения обучающимися программ всех видов практик.

1.1.4. Обеспечить условия безопасной работы на рабочем месте. Проводить обязательные инструктажи по охране труда.

1.1.5. Расследовать комиссией совместно с представителем Университета и учитывать на Предприятии (учреждении, организации) несчастные случаи, происшедшие на предприятии со студентами университета во время прохождения практики, в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве.

1.1.6. Обеспечить (по возможности) студента помещениями необходимыми документами, материалами, создать условия для выполнения практики.

1.1.7. Установить обучающимся продолжительность рабочего дня в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации. Обо всех случаях нарушения обучающимся трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка сообщать в Университет.

1.1.8. Оказать методическую помощь при подготовке отчета о практике.

1.1.9. По окончании практики дать характеристику о работе студентов и оценить качество подготовленного отчета.

1.2. Университет обязуется:

1.2.1. Направить студента на практику в сроки, согласованные с Предприятием.

1.2.2. Предоставить Предприятию (учреждению, организации) программу прохождения практики и календарные графики прохождения практики с учетом учебных планов Университета.

1.2.3. Выделить руководителя практики, ответственного за организацию и проведение практики студента.

1.2.4. Осуществлять методическое руководство и связь с руководителем практики от Предприятия (учреждения, организации).

1.2.5. Содействовать в соблюдении студентами производственной дисциплины и правил внутреннего распорядка Предприятия (учреждения, организации).

2. Ответственность сторон за выполнение договора

2.1. Стороны несут ответственность за выполнение возложенных на них обязанностей по организации и проведению практики студентов в соответствии с трудовым законодательством РФ, Положением.

2.2. Договор вступает в силу после его подписания Университетом с одной стороны, и Предприятием (учреждением, организацией) – с другой.

2.3. Договор составлен в двух экземплярах, из которых один хранится в Университете, другой – на Предприятии (учреждении, организации).

3. Срок договора и порядок его расторжения

3.1. Договор заключен сроком на три года и вступает в силу со дня его подписания.

3.2. Сторона может расторгнуть договор до истечения срока действия, направив другой Стороне уведомление не позднее, чем за 30 дней. При этом одностороннее расторжение настоящего договора не влечет за собой прекращение обязательств в отношении обучающихся, принятых для прохождения практики до дня расторжения.

4. Ответственность сторон и порядок разрешения споров

4.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение Договора в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Споры, возникающие из Договора или в связи с ним, Стороны разрешают путем проведения переговоров.

5. Форс-мажор

5.1. Стороны не несут ответственность за неисполнение, либо ненадлежащее исполнение обязательства по настоящему договору, если докажут, что это произошло вследствие наступления обстоятельств непреодолимой силы (форс-мажор), возникших после заключения настоящего Договора в результате событий чрезвычайного характера, которые Стороны не могли ни предвидеть, ни предотвратить разумными мерами, и Стороны предприняли все возможные и зависящие от них меры по надлежащему исполнению своих обязанностей. К форс-мажорным обстоятельствам относятся, в частности: военные действия, воздействие сил природы (землетрясение, наводнение и т.д.), решения государственных органов.

5.2. О наступлении форс-мажорных обстоятельств, Стороны должны уведомить друг друга в течение трех рабочих дней с момента их наступления.

5.3. В случае возникновения форс-мажорных обстоятельств срок выполнения обязательств по настоящему договору переносится на период, в течение которого действуют такие обстоятельства и их последствия.

3. Юридические адреса сторон

Университет

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет»

Юридический адрес:

Российская Федерация,
634050, г. Томск, пр. Ленина, 36.

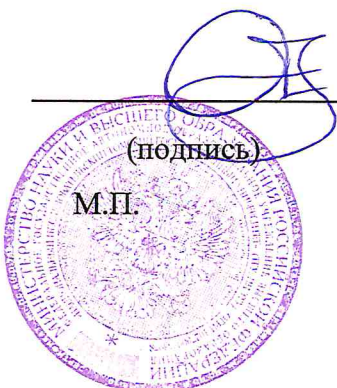
Предприятие (учреждение, организация)

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт лингвистических исследований Российской академии наук

Юридический адрес:

Российская Федерация, 199053, Санкт-Петербург, Тучков переулок, д. 9.

Начальник отдела практик и трудоустройства НИ ТГУ



А.Е. Петелин

Директор Института лингвистических исследований РАН



Е.В. Головки